**江宁区淳化小学教学工作计划**

2016-2017学年第一学期

一、总的思路

以学校工作计划和教育局、教研室计划为指导，全面落实工作任务。一切以教学质量提升为重心，全面强化质量管理。

二、总的目标

1、毕业班及其他年级区质量调研终端显示力争重新进入前二十，重点关注薄弱学科。

2、继续做好“淳真课堂”打造，强调课改实用性，做好过程中的随机调研监测。

3、继续严格规范五认真工作，督促五认真偏弱教师的明显改观。

4、强化带头人、骨干和首席教师的作用引领。

5、两组活动扎实开展，重点做好六年级集体备课。

6、《茶韵》校本教材有新的体现形式。

7、做好考级各项工作。

8、做好社团相关工作。

9、提升珠心算教学质量。

10、争取一次区级教研活动。

三、具体工作

**1、教学质量管控及课改落实**

2016届毕业班调研成绩有所下滑。本学期将重点强化质量管理。在开学之初在全体教师中开展“如何结合本校实际提升教学质量”文章评选，让广大教师为学校质量提升出谋划策，写出自己的真实想法。为学校提供新的思路。打造绿色质量。

九月份召开新六年级教师会和学生会，统一认识，强化管理。定期（每月）对六年级进行月考，做好月考的数据分析，明确平行班差距和存在问题。每次月考完都召开质量分析会，纵横向对比，提出后期努力方向。

课改方面继续全力打造“淳真课堂”。积极向外宣传“淳真课堂”，提高外界知晓率。在两组活动和平时献课、常态课中体现出来。结合前期使用情况对“淳真课堂评价表”进行修改。做好评价，扎实训练、体现效果。

本学期争取一次区级教研活动。

要想在期末终端显示上表现出色，平时的努力至关重要。教务处将结合各年级各学科教学进度，不定期的对部分年级学科进行随堂检测。统一试题、统一监考、统一批改、统一分析。尤其要做好测试完的备课组内质量分析，提出具体改进措施，每人发言，形成记录。具体负责：语文（蒋劲松、各语文教研备课组长），数学（丁其贵、各数学教研备课组长），英语（蒋劲松、各英语教研备课组长）。此项工作还将结合校内教学视导进行。

**2、两组活动**

两组活动的主题紧紧围绕“淳真课堂”展开，选取其中某一个方面进行相关活动研讨。同时进行新一轮新课标学习活动。

开学初由语文教研组组织全体教师进行一年级新教材的培训和教学研讨活动。

学期初制定学科教研组教研计划，做好学科组专题研究工作。积极开展各门学科的教研活动，不断提高专任教师教研水平。两组活动要积极关注课堂教学，捕捉教学中的新问题，提高校本教研中问题的针对性与实用性。本学期将重点强化六年级集体备课。

根据前期经验，将以往的全员献课下放到备课组，由备课组统一安排，组内全员参与听课评价，课后分享总结。机动灵活而又有实效。鼓励教师跨学科听课。组长组织好献课流程，做好资料收集。

**3、五认真工作**

区教研室对五认真的飞行检查加大了力度，分值也较大。因此，结合学校前期工作，本学期将继续加大对校内教师的五认真检查力度。计划在学期结束时评选出优秀五认真教师，进行奖励，促进整体提升。开学后将认真进行第一次检查，首先对行政五认真进行检查，做好表率。同时做好电子备课检查工作（包括电子教后小记）。

新学期重新调整五认真检查组成员，明确检查重点。做到集中反馈和个别反馈相结合，并做好跟踪督促。

做好五认真工作的互查。年级组内，备课组内互查。行政五认真展示，由教师检查，做好表率。

充分为教师考虑，减轻教师送检的麻烦，有可能的情况下新学期五认真准备放学后由检查组成员到教师办公室上门检查。

1. **队伍建设及团队打造**

继续做好青年教师培训工作。利用好培训班主阵地，定点定时定人定内容。期初组织新教师培训，迅速进入角色。协同陶俊助理做好每月一次的青培班工作。三字训练按时完成，粉笔字定时上墙。协助教科室做好青蓝结对工作。

重点发挥好各类带头人、骨干和首席教师的示范带头作用。本学期开始，区新聘骨干、带头人和教学行政、首席教师改为每学期集中献课一次。在各种活动、教学竞赛、相关事务中带头做事，和学科团队有机结合，相辅相成。

本学期将继续建设相关的学科团队。重点打造语数（珠心算）英三个团队，校内选拔优秀的学科教师组成本学科团队，开展相应的活动。在各级赛课、两组活动、指导青年教师、质量终端显示等教学各方面起到带头作用。

针对近几次区级调研反馈，我校英语学科总体来说比较薄弱。因此，本学期开始将加大对英语学科的关注力度，重点打造英语团队（全体英语教师）。行政、骨干重点蹲点参与活动和平时的教育教学，加大随堂监测力度。同时做好走出去请进来工作，加强交流。邀请英语教研员来校指导工作，对症下药。

**5、校本课程建设**

本学期，教务处、德育处等处室将继续开展各项考级工作。教务处重点做好阅读考级。开学后继续将阅读考级本交付，学生人手一本，并做好跟踪、督促工作。选择部分体育特色项目作为体育特长考级内容，全员参与，定期开展。（丁其贵负责）。选择一项校艺术项目作为2+1之艺术考级，定期组织考级（德育处负责）。新形势下，对体育教学格外关注。同时结合本学期国家体质健康上报工作，按照上报项目做好每学期的体育测试。

社团工作，年级主任在分工时选择工作认真扎实，对社团有充分认识的教师。教师在开学之初个人深思熟虑后向年级组申报自己的社团内容。教务处公布各年级社团内容，集中申报，统一管理，让学生充分体验到乐趣。

《茶韵》校本教材继续推进，在上学期举办全区教研活动基础上重点上好茶韵社团（吴施华负责）。在已有校本教材基础上，本学期拟结合各学科特色编写具有学科特色的茶韵整合教材。

此外，在学籍管理、学生活动等各方面工作扎实开展。

**附件：工作安排（待学校和教研室计划出台后修改完善）**

**1-2周：**1、参加区教务会议并传达相关会议精神，二级培训。

2、各教研组长参加区级学科会议并完成教研计划和二级培训，教研备课组长教研计划教务处审核。

3、社团内容上报审核确定，开展活动。

4、青年教师培训及培训方案。（陶俊）

5、电子备课检查、小结。（吴素菊）

6、新教师培训会（蒋劲松）

7、一年级新教材培训会。

8、质量提升文章上交评选。

**3-4周：** 1、青年教师三字基本功正常化，常态化。

2、校第一次教学视导。

3、片教务主任碰头会。

4、五认真检查组成员会议。

5、六年级月考及分析。

6、一年级新教材使用交流会。

**5-6周：** 1、毕业班学生会议（高年级组）。

2、青年教师月培训交流。

3、1-5年级随机调研监测

**7-8周**：1、校教学视导、五认真检查。

2、新一届骨干带头人首席教师行政献课。

3、六年级月考及分析。

**9-10周:** 1、校第八届“让我玩”体育节报名训练。

2、1-5年级随机调研监测

**11-12周:**1、青年教师月培训交流。

2、期中考试安排、分析

**13-14周:**1、校教学视导。

2、校第八届“让我玩”体育节活动。

3、六年级月考及分析、集体备课研讨。

4、1-5年级随机调研监测

**15-16周**:1、各教研组开展学科小竞赛。

2、青年教师月培训

3、五认真检查（行政展示、教师检查）

**17-18周**:1、各备课组制定期末复习计划，集体备课。

2、迎接区教学工作检查。

3、六年级月考及分析。

4、五认真检查。

5、1-5年级随机调研监测

**19-21周:** 1、期末复习课常规检查巡视。

2、期末调研检测安排。

3、教学资料上交。

4、绩效考核。